

| 等級 | 想定される職層                       | 経験年数        | 育成目標（求められる職務内容）                                                                                                                                                                                                                                                           | 人材育成計画（求められる能力）                                                                                              |
|----|-------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4級 | 園長<br>副園長<br>主幹保育教諭<br>指導保育教諭 | 概ね<br>12年以上 | 一定範囲の責任業務を担当し、業務 知識や専門知識をベースとし園の方針に則り、 年間の目標・方針を策定すると共に担当範囲内 の業務を自己完結的または独力遂行する<br>【具体的な職務】<br>・各種業務<br>・運営会議への参加<br>・現場責任者                                                                                                                                               | 実務上必要で高度な業務知識や専門知識の発揮、指導力・判断力・改善提案力または企画力の 発揮<br>【研修】<br>・キャリアアップ研修<br>・危機管理<br>・リーダー研修                      |
| 3級 | 一般（ベテラン）                      | 12年以上       | 主担任及びリーダーとして、一定範囲の責任業務を担当し、業 務知識や専門知識をベースとし園やクラスの方 針に則り、担当範囲内の業務を自己完結的または独力遂行する。<br>【具体的な職務】<br>・主担任・リーダー業務<br>・運営会議の参加<br>・保育計画の決定                                                                                                                                       | 実務上必要な業務知識や専門知識の発揮、指導力・判断力・改善 提案力または企画力の発揮<br>【研修】<br>・キャリアアップ研修（マネジメント）                                     |
| 2級 | 一般（中堅）                        | 4年～11年      | 副園長・主幹保育教諭・指導保育教諭の下、特定範囲の手続き業務や定型業務を自立的に遂行し職場の中核的役割を果たす。<br>【具体的な職務】<br>・クラス主担任を担う<br>・保育計画案の作成<br>・フリーランスとしての業務に当たる                                                                                                                                                      | 実務上必要な業務知識や規律性・協調性・積極性・責任性などの仕事への旺盛な取組姿勢（常に保育技術を学ぶ、習得する姿勢で業務を行う事が望まれる）<br>【研修】<br>・キャリアアップ研修<br>・ピラミード基礎理論講座 |
| 1級 | 一般（初任）                        | 2年～3年       | 副園長・主幹保育教諭・指導保育教諭の下、特定範囲の定型業務を自立的に遂行する<br>【具体的な職務】<br>・クラス担任を任せることができる                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                              |
|    | 新規採用者                         | 1年          | 新規採用者育成計画<br>OJTリーダー、副園長・主幹保育教諭・指導保育教諭の下、特定範囲の定型業務を自立的に遂行する<br>採用オリエンテーション（乳幼児手順・新規採用オリエンテーション）<br>↓<br>担任発表（2月上旬）<br>↓<br>3月上旬採用実習（2週間）<br>採用者にOJTリーダーをつけて一年間指導する<br>↓<br>3月2周目新規採用研修（園内）<br>↓<br>4月以降随時外部初任者研修に参加<br>↓<br>園長懇談にて年2回自己評価<br>【具体的な職務】<br>・クラス担任を任せることができる | 常に保育技術を学ぶ、習得する姿勢で業務を行う事が望まれる<br><br>【研修】<br>新規採用研修（園内）                                                       |

・正規…ジョブカード提出→園長懇談6月中旬（副園長）→評価→ジョブカード提出→園長懇談（副園長）11月中旬→評価  
・正規以外…年1回園長懇談（副園長）  
※必要に応じて随時懇談を行う